

Аналитическая справка о ходе реализации мероприятий
за период с 01.01.2022 по 06.05.2022 года

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 10»

(наименование образовательной организации)

Города Волжска Республики Марий Эл

(муниципальный район)

Дефицит педагогических кадров

(риск)

1. Цель	Устранение к 2024 году кадрового дефицита за счет заключения договоров о сетевом взаимодействии с другими организациями
2. Задачи	1. Организовать сетевое взаимодействие через заключение договоров с Центром по работе с одарёнными детьми п. Руэм 2. Организовать сетевое взаимодействие через заключение договоров с региональными ВУЗами (МарГУ и ПГТУ) с целью подготовки обучающихся к ЕГЭ по предметам
3. Ожидаемые результаты:	Ожидаемые конечные результаты реализации программы: преодоление дефицита педагогических кадров
4. Обоснование риска:	Школа испытывает острый дефицит кадров, учителя вынуждены работать в две смены с большой нагрузкой.

Ход работы			
Этап	Планируемые меры	Результаты	
		(план)	(факт) / ссылка
1 этап с 01.01.2022г. по 15.04.2022 г.	1. Составление дорожной карты реализации Программы антирисковых мер	Работа по дорожной карте	
	2. Составление нагрузки на 2022-2023 у.год.	Предварительное комплектование	
	3. Составление плана - графика повышения квалификации педагогических работников	план- график повышения квалификации педагогических работников	
	4. Организовать сетевое взаимодействие через заключение договоров с региональными ВУЗами (МарГУ и ПГТУ) с целью подготовки обучающихся к ЕГЭ по предметам	Составлен договор о сетевом взаимодействии.	

Подготовил: директор школы Н.П. Галинова