

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖПЗНЬ

Профсоюзная организация ОАО «Марийский целлюлозно-бумажный комбинат» является самой многочисленной в лесной отрасли республики. Примечательно, что все члены коллектива являются членами профсоюза. В конце марта состоялась профсоюзная конференция по принятию Коллективного договора на 2010-2012 годы.

Присутствовали делегаты от цеховых профорганизаций, члены комиссии по разработке Коллективного договора, начальники цехов, служб, отделов, генеральный директор комбината. С отчетным докладом о выполнении Коллективного договора за 2009 год, заключенного между администрацией ОАО «МЦБК» и профсоюзным комитетом ОАО «МЦБК», выступил председатель профсоюзного комитета Михаил Сергеевич НАЯНОВ:



— Коллективный договор, являющийся соглашением между профсоюзной организацией и работодателем, — основополагающий документ нашей деятельности. Принимается он на три года, в истечение которых согласно приказу генерально-го директора в соответствии со статьями №35, 42 Трудового кодекса Российской Федерации на комбинате создается комиссия по проверке его выполнения. В течение месяца комиссия провела проверку выполнения Коллективного договора за 2009 год. Вот что она установила. Договор содержит 142 пункта.

В раздел 1 «Общие положения» включено 9 пунктов. Все они в течение отчетного периода выполнялись.

Во втором разделе — «Трудовой договор. Обеспечение занятости» 22 пункта. Все пункты раздела выполнялись в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 3 «Время труда и отдыха» состоит из 14 пунктов. Все они выполнялись в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В разделе 4 «Оплата труда» — 11 пунктов.

Оплата труда работников осуществлялась на основании действующих Положений по оплате труда, утвержденных генеральным директором и согласованных с профсоюзным комитетом.

По состоянию на 01.01.2010 года месячная тарифная ставка рабочих-подсобных 1 разряда с нормальными условиями труда составила 4330 рублей.

За 2009-й среднемесячная заработная плата по комбинату составила 16058 рублей в месяц. Рост к соответствующему периоду прошлого года — 106,4%. За март нынешнего года зарплата составила более 18 тысяч рублей.

Выдача заработной платы осуществляется своевременно в указанные в Коллективном договоре сроки.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на основании проведенной аттестации рабочих мест выплачиваются доплаты в размере от 4 до 8% тарифной ставки присвоенного разряда. Они дифференцированы в зависимости от фактической оценки условий труда на рабочих местах — на основании Перечня профессий, имеющих доплату за вредные условия труда, утвержденного генеральным директором и согласованного с профсоюзным комитетом.

Оплата труда в много-сменном режиме, в ночное время, в выходные и праздничные дни, за сверхурочное

время производится в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

Премирование руководителей, специалистов, служащих и рабочих производится в соответствии с утвержденными «Положениями», согласованными с профкомом.

В разделе 5 Коллективного договора «Охрана труда и здоровья» 17 пунктов и 10 мероприятий соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом. Все мероприятия соглашения выполнены в полном объеме. Всего на мероприятия по охране труда в отчетном году израсходовано 5240 тыс. рублей.

Работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, выделялось 0,5 литра молока в смену, независимо от ее продолжительности, согласно Перечню профессий, утвержденного генеральным директором. Затраты на эти цели в отчетном году составили 266,35 тыс. рублей. По результатам проведенной аттестации рабочих мест и на основании приказа №325 от 11.11.2009 г. произведена замена выдачи спецжирок денежной компенсацией.

В цехах осуществлялось постоянное обеспечение работников питьевой водой и горячим питанием.

Работники комбината своевременно и в соответствии с отраслевыми нормами бесплатной выдачи обеспечи-

вались специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. 2300 работников были обеспечены средствами индивидуальной защиты на сумму 2305,1 тысячи рублей.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, ежемесячно бесплатно выдавались смывающие средства согласно Перечню профессий, утвержденному главным инженером. В 2009

тысяч рублей. Материальная помощь из профбюджета в отчетном году была оказана на сумму 335 тысяч рублей.

Безвозмездно выделялся автотранспорт для доставки работников комбината с работы и на работу.

В ДОЛ им. В.Котика отдохнули 246 детей работников предприятия, обеспеченность желающих составила 100%, в отчетном году малообеспеченным и многодет-

ным семьям предоставлялись путевки бесплатно. Так, на эти цели из профбюджета затрачено 29 тысяч рублей.

Выделено денежных средств в сумме 350 тысяч рублей на приобретение новогодних подарков для детей работников комбината в возрасте до 14 лет в количестве 1390 штук.

Работники МЦБК за достижение высоких производственных показателей награждались Почетными грамотами Министерства промышленности РФ, РМЭ, Правительства РМЭ, Администрации г.Волжска и т.д.

Совместно с Дворцом культуры и Советом КФК организовывались и проводились различные спортивные и культурно-массовые мероприятия. На эти цели было затрачено средств предприятия — более 350 тысяч рублей, из средств профбюджета — более 315 тысяч рублей.

В 2009 году в ДОЛ им. В.Котика отдохнуло более 200 работников и членов их семей; за счет средств профбюджета были приобретены 12 путевок на сумму 85 тысяч рублей в санатории республики; за счет средств ФСС приобретены 25 путевок в санаторий «Коспелатор» на сумму 315 тысяч рублей для детей работников комбината.

В разделе 7 Коллективного договора «Разрешение трудовых споров» 8 пунктов. Создана и действует ко-

миссия по трудовым спорам, в 2009 году обращений со стороны работников не было.

Раздел 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» включает в себя 23 пункта. В течение отчетного периода все они выполнялись.

В раздел 9 Коллективного договора «Заключительные положения» включено 9 пунктов.

Коллективный договор

был заключен на три года, изменения и дополнения, вносимые в течение срока действия, производились по взаимному согласию и не снижали уровень прав и гарантий работников.

Контроль над выполнением колдоговора осуществлялся как со стороны администрации ОАО «МЦБК», так и со стороны профсоюзного комитета.

Среди профсоюзных организаций предприятий лесных отраслей наш Коллективный договор считается одним из лучших, — завершая свой доклад, отметил Михаил Сергеевич.

Затем Эльвира Гусманова-Беляева, заместитель председателя профсоюзного комитета, вкратце ознакомила присутствующих с основными положениями проекта нового Коллективного договора и предложила принять его за основу. Делегаты проголосовали единогласно.

Дополнений и предложений за время со дня публикации проекта Коллективного договора в газете «Марийский бумажник» не поступило, не внесли коррективы и делегаты конференции. Поэтому следующим предложением стало утверждение данного проекта, как действующего Коллективного договора на 2010-2012 годы. Проголосовали единогласно. На этом работа конференции завершилась.

О.ЛИДИНА.