

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Прохорова, 120а
e-mail: school10volga@yandex.ru

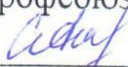
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:
Директор МОУ «СШ №10»


_____ Н.П. Галинова



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ А.И. Семёнова



Численность работников – 51

Отрасль – Образование

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер _____

от « _____ » _____ 20 ____ г.

Ответственное лицо: _____

(должность, подпись)

(Ф.И.О.)

I. Изменения и дополнения в п.8.4.3 Коллективного договора МОУ «СШ№10»

8.4.3. При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса РФ (ред.25.12.2023) при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;
- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
- семейные работники, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка, работающие в образовательных организациях;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо об обучения их на бесплатной или платной основе».