

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»  
425000 Россия, Республика Марий Эл,  
г. Волжск, ул. Прохорова, 120а  
e-mail: [vol.ssh10@mari-el.gov.ru](mailto:vol.ssh10@mari-el.gov.ru)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Директор МОУ «СШ №10»  
  
Н.П. Галинова



МП  
« 20 » мая 2024 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
А.И. Семёнова



МП  
« 20 » мая 2024 г.

Численность работников – 51

Отрасль – Образование

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер <u>86</u>
от « <u>21</u> » <u>мая</u> 2024 г.
Ответственное лицо: <u>Безилла А. Федоровна</u> (должность, подпись) (И.О.)

**I. Изменения и дополнения к Приложению №3.1. Коллективного договора МОУ «СШ№10»**

**Положение**

**о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и других видах материального поощрения и стимулирования работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл на 2023-2024 учебный год**

**п.п.2.5.2. п. 2.5. «Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям вносятся в тарификацию» изложить в новой редакции:**

Наименование доплаты	Доплата
2.5.2. Выполнение функций классного руководителя	Из расчета не менее 60 рублей за одного учащегося в месяц ( и не менее 95 рублей за 1 учащегося классов для учащихся с ОВЗ)
2.5.2.1. За увеличение объема работ при исполнении функции классного руководителя	До 10 000 рублей в месяц
2.5.2.2. Ежемесячная выплата 10 (десять) тысяч рублей за классное руководство в одном классе, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в двух и более классов	10 000 рублей в месяц

**Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям вносятся в тарификацию**

Данные изменения действуют с 01.03.2024 г.