

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Прохорова, 120а
e-mail: school10volga@yandex.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:



От работодателя:

Директор МОУ «СШ №10»

Н.П. Галинова

МП

«02» апреля 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
А.И. Николаева

МП

«02» апреля 2025 г.

Численность работников – 46

Отрасль – Образование

Изменения и дополнения в коллективном договоре МОУ «Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл

Пункт 22.2. Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору изложить следующим содержанием:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.