

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»  
425000 Россия, Республика Марий Эл,  
г. Волжск, ул. Прохорова, 120а  
e-mail: school10volga@yandex.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор МОУ «СШ№10»



Н.П. Галинова

МП

«25» октября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации



А.И. Николаева

МП

«25» октября 2024 г.

Численность работников – 48

Отрасль – Образование

## **Изменения и дополнения в коллективном договоре МОУ «Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

1. Абзац 2 пункта 2.7 раздела 2 коллективного договора дополнить новой позицией следующего содержания:

- принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу (статья 312.9. ТК РФ)

2. Пункт 4.1.1 раздела 4 коллективного договора заменить следующим содержанием:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (статья 236 ТК РФ)

3. Пункт 5.14 абзаца 2 раздела 5 коллективного договора после слов «Вооруженные Силы РФ» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации» (часть 2 статьи 179 ТК РФ)

4. Пункт 5.16 в абзаце 3 раздела 5 коллективного договора после слов «Вооруженные Силы РФ» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации» (часть 3 статьи 259 ТК РФ)

5. Пункт 6.10 в абзаце 3 раздела 6 коллективного договора после слов «ежегодный» дополнить словами «основной оплачиваемый» (часть 3 статьи 115 ТК РФ)

6. Пункт 6.15 раздела 6 коллективного договора заменить следующим содержанием:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;  
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](#), иными федеральными [законами](#) либо коллективным договором. (статья 128 ТК РФ)

7. Пункт 7.4 раздела 7 коллективного договора дополнить следующим содержанием: «Место выплаты заработной платы производится кредитной организацией» (статья 136 ТК РФ)

8. Пункт 7.6 раздела 7 коллективного договора заменить следующим содержанием:

При нарушении работодателем установленного [срока](#) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику,

размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. ( статья 236 ТК РФ)

9. Пункт 8.1.3. раздела 8 коллективного договора заменить следующим содержанием:

Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:  
увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:  
10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;  
15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;  
20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.  
увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений. (пункт 7.1.2. Территориального соглашения)

10. Пункт 8.4.3 раздела 8 коллективного договора дополнить следующей позицией: «Работники, являющиеся победителя очных региональных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» и других». (пункт 7.3.4. Территориального соглашения)

11. Пункт 8.6. раздела 8 коллективного договора дополнить следующим: «Консультирует, проводит семинары- совещания». (пункт 7.6.2. Территориального соглашения)

12. Пункт 9.1. раздела 9 коллективного договора заменить следующим содержанием: Согласно приказу Минпросвещения РФ от 24.03.2023 г. №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», стороны договорились...

13. Пункт 12.2.2. раздела 12 коллективного договора заменить Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 июня 2009 г. №290н (утратил силу) на Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766Н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

14. Пункт 12.2.2. раздела 12 коллективного договора заменить ссылкой на Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

(утратил силу) на Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №766Н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

15. Пункт 12.4.2. раздела 12 коллективного договора заменить СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений (утратил силу) на СанПин 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

16. Пункт 1.1. Приложения 1 «Положение об особенностях регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников МОУ «СШ№10» к коллективному договору заменить постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 г. №678 (утратило силу) на Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

17. Пункт 2 Приложения 2«Порядок предоставления педагогическим работникам МОУ «СШ№10» длительного отпуска сроком до одного года» к коллективному договору ссылку на постановление правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года №678 (утратило силу) заменить на Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. №225

18. Пункт 3 Приложения 2 к коллективному договору «Порядок предоставления педагогическим работникам МОУ «СШ№10» длительного отпуска сроком до одного года» заменить следующим содержанием:

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы. (пункт 3 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. [приказом](#) Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644)

19. Пункт 14 Приложения №3«Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору слова «высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющих 6 разряд» заменить на «7 разряд». (Постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 31.01.2024 г. №85 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» №71 от 26.01.2018 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»).

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Базовый оклад,	рублей
1 разряд	4 399
2 разряд	4 712
3 разряд	4 867
4 разряд	5 184
5 разряд	5 496
6 разряд	5 810
7 разряд	6 593

20. Пункт 16.1 Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору слова «в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» заменить на слова «в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам» (пункт 22.2. Постановления правительства РМЭ от 31.07.2012 №283)

21. Пункт 26.1. Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору изложить следующим содержанием:

За наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю

учреждения или деятельности работника. (пункт 30.1. Постановления администрации ГО «Город Волжск» №71 от 26.01.2018 г.)

22. Пункт 26.2. Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору изложить следующим содержанием:

За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника. (пункт 30.2. Постановления администрации ГО «Город Волжск» №71 от 26.01.2018 г.)

23. Пункт 27.1. Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №10» к коллективному договору изложить следующим содержанием:

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов. (пункт 31.1. Постановления администрации ГО «Город Волжск» №71 от 26.01.2018 г.)

24. Пункт 3.3. Приложения №3.1. к Положению №3 коллективного договора изложить следующим содержанием:

**Надбавка за качество выполняемых работ** устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

3.3.1. за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации»	до 2 000 рублей
«Народный учитель Республики Марий Эл»	до 1 500 рублей

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл»	до 1 000 рублей
--	-----------------

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам МОУ «СШ №10», имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю школы или деятельности работника.

### 3.3.2 За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - **до 500 рублей.**

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника. (пункты 30.1. и 30.2. постановления администрации).

25. Подпункт 3.4.1. Пункта 3.4. Приложения №3.1. к Положению №3 коллективного договора изложить следующим содержанием:

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет	до 10 %
от 10 до 20 лет	до 20 %
свыше 20 лет	до 30 %

26. Пункт 1 и пункт 2 Приложения №3.3. Положения №3 коллективного договора изложить следующим содержанием:

1. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных системах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности).

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на



основании справок о работе, выданных образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение (далее - организации), на основании документов организации, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись руководителя организации либо лица, его заменяющего, печать организации, данные о наименовании организации, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи, а также реквизиты документов, на основании которых подготовлена справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, могут приниматься показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

27. В абзаце 3 пункта 2 Приложения №3.3. к Положению №3 исключить слова «органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения» и изложить в следующей редакции:

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

28. В пункте 5 Приложения №3.3. к Положению №3 к коллективному договору исключить слова «допризывной подготовки» и изложить в следующей редакции:

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Приложения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии),

соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):  
преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности);  
учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);  
учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения;  
педагогам дополнительного образования;  
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;  
педагогам-психологам;  
методистам;  
педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;  
преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

29. Приложение №3.4. к Положению №3 изложить в новой редакции. (Прилагается)

30. В пункте 2 Приложения № 4 «Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам при подготовке и проведении аттестации» к коллективному договору заменить приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (утратил силу) на письмо Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 17.08.2023 № 08-1510/394 (основание: приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 г. №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

31. Пункт 4.2 Приложения №4 «Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам при подготовке и проведении аттестации» к коллективному договору заменить следующим содержанием:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;

выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;

в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;

до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;

окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;

окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;

выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

32. Приложение №12 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам» к коллективному договору изложить в новой редакции (Прилагается)

33. Приложение №3 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл» к коллективному договору изложить в новой редакции (Прилагается).

34. Приложение №13 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору изложить в новой редакции (Прилагается).