

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №10»
425000 Россия, Республика Марий Эл,
г. Волжск, ул. Прохорова, 120а
e-mail: school10volga@yandex.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор МОУ «СШ№10»

 Н.П. Галинова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 А.И. Николаева



Численность работников – 48

Отрасль – Образование

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>42</u>
от <u>17</u> <u>сентября</u> 20 <u>26</u> г.	
Ответственное лицо	<u>Федорова О.В.</u>
(должность, подпись)	(И.О.)

Изменения и дополнения в Коллективный договор МОУ «Средняя школа №10» города Волжска Республики Марий Эл

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Раздел 5 дополнить пунктом 5.17. следующего содержания:

«5.17. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указывается содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня»;

1.2. Абзац 2 пункта 6.1. изложить в новой редакции:

«6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»;

1.3. Пункт 7.8.3. изложить в новой редакции:

«7.8.3. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте - надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»;

2. В Приложение №1 к Коллективному договору внести следующие изменения:

2.1. Позицию «б» пункта 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. б) Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

3. В Приложение №3 к Коллективному договору внести следующие изменения:

3.1. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5 279
2 разряд	5 655
3 разряд	5 841
4 разряд	6 221
5 разряд	6 596
6 разряд	6 972
7 разряд	7 912.»;

3.2. Пункт 16.1. изложить в следующей редакции:

«16.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией	7 161
	Заведующий складом	7 161
3 квалификационный уровень	Заведующий производством	7 535

3.3. Пункт 16.2. исключить из Приложения №3.

3.4. В раздел №2 добавить пункт 17.4. следующего содержания:

«17.4. Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) - 1,1.»;

3.5. Раздел №2 дополнить пунктом 19. следующего содержания:

«19. Базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в учреждении, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. №274н « Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

«Должность	Базовый должностной оклад, рублей
------------	-----------------------------------

Специалист по охране труда

8 289

4. В Приложение №3.1. к Коллективному договору внести следующие изменения:

4.1. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Наименование доплаты	Размер доплаты
2.4.1. Совмещение профессий (должностей)	До 100% от должностного оклада по соглашению сторон
2.4.2. Расширение зон обслуживания	До 100% от должностного оклада
2.4.3.Выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	До 100% от должностного оклада по соглашению сторон
2.4.4. За качество выполняемых работ	До 100% от должностного оклада
2.4.5. За интенсивность труда	До 100% от должностного оклада
2.4.6. Увеличение объема выполняемых работ:	

2.4.6.1. Учебно –вспомогательному младшему обслуживающему персоналу	До 100% от должностного оклада
2.4.7. Педагогическим работникам: выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, но непосредственно связанных с организацией деятельности ОУ	
2.4.7.1. Организация питания учащихся и работников школы	До 10000 рублей в месяц
2.4.7.2. Составление расписания и замены уроков	До 10000 рублей в месяц
2.4.7.3. Ведение мониторингов работы ОУ	До 10000 рублей в месяц
2.4.7.4. Оформление сайта школы	10-15% от ставки заработной платы
2.4.7.5. Организация работы по гражданской обороне	До 10000 рублей в месяц
2.4.7.6. Организация работы в программе Сетевой город, в электронном дневнике	10-15% от ставки заработной платы
2.4.7.7. За работу по созданию условий для результативной и эффективной работы коллектива	До 10000 рублей в месяц
2.4.7.8. Другие работы	До 10000 рублей в месяц за каждый вид работ
2.4.5.9. Сопровождение и эксплуатация программного комплекса «Навигатор», профилактика	До 10000 руб. в месяц
2.4.5.10. Просветительская работа с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	До 10000 руб. в месяц
2.4.5.11. Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями	До 10000 руб. в месяц

5. В Приложение №12 к Коллективному договору внести следующие изменения:
5.1. Пункт 7. изложить в следующей редакции:

7.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 штук
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающих средств	

6. Настоящие изменения и дополнения в соответствии с пунктами 1.3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 5.1. распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 г.

Действие пункта 3.4. распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Действия пунктов 1.1, 1.2, 2.1. распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.