

Рассмотрено  
на общем собрании работников  
«20» апреля 2015г.

Утверждаю  
Директор МОУ СШ №10  
  
О.М.Новоселова  
«20» апреля 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя школа №10»**  
**города Волжска Республики Марий Эл**

**1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательного учреждения (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.
- 1.2 Формой самоуправления Учреждения является Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание работников).
- 1.3 Общее собрание работников формируется из всех работников Учреждения, в нем на основании трудового договора по основному месту работы.
- 1.4 Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.
- 1.5 Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.6 К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся вопросы:
  - рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - образование представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения и дополнения коллективного договора и контроля его исполнения;
  - заслушивание ежегодного отчёта представительного органа и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
  - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

— принятие Устава, изменений и дополнений к уставу, локальных актов, регламентирующих общую деятельность Учреждения.

## **2. Задачи Общего собрания работников**

- 2.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
- определение основных направлений и перспектив развития Образовательной организации;
  - решение вопросов социальной защиты работников;
  - содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации;
  - принятие локальных нормативных актов Образовательной организации в пределах установленной компетенции.

## **3. Организация деятельности Общего собрания работников**

3.1 Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.2 Общее собрание работников ОУ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3 Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе принимает участие не менее двух третей от общего числа работников, для которых данное Учреждение является основным местом работы. По вопросам объявления забастовок Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3.4 Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

## **4. Ответственность Общего собрания работников**

4.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

## **5. Делопроизводство Общего собрания работников**

- 5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
- 5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 5.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью ОО.
- 5.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ОУ бессрочно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.